



REPORT DI SOSTENIBILITÀ  
Anno di riferimento 2025



## Sommario

Impegni, policy, KPI e obiettivi ESG:.....	5	Formazione in materia di salute e sicurezza.....	13
Vision & mission .....	5	Salute e sicurezza sul lavoro .....	14
Associazioni.....	5	Valutazione del rischio.....	14
Health&Safety engineering .....	5	Tutela dei dipendenti .....	14
Laboratorio.....	6	Stillab è la comunità.....	15
Formazione Stillab & CIAC: sapere che fa crescere.... <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>		PINEROLO BIG WALKING DEL CUORE.....	15
Il nostro impegno per la sostenibilità .....	7	Ambiente.....	16
Governance .....	8	Consumi energetici .....	17
Etica aziendale.....	9	Emissioni di CO2 eq.....	17
Certificazioni .....	9	Gestione rifiuti.....	17
Modello 231.....	9	Tutela della biodiversità.....	19
Codice Etico .....	9	Nota Metodologica.....	20
Whistleblowing.....	9	Principi Guida e Standard di Rendicontazione .....	20
Protezione dei dati.....	10	Informazioni generali .....	20
Lotta alla corruzione.....	10		
Parità di genere.....	10		
Sociale.....	11		
Il Team Stillab.....	12		
Benessere dei dipendenti.....	12		
Politica di premialità .....	12		
Work-life balance .....	13		
Crescita Professionale .....	13		

Gentili Stakeholder,

siamo lieti di comunicarVi la pubblicazione del nostro Report di Sostenibilità 2025, un traguardo che testimonia il nostro impegno costante verso una crescita responsabile, trasparente e orientata al miglioramento continuo.

In questa edizione abbiamo voluto rafforzare ulteriormente il nostro percorso, decidendo di allinearci alle nuove normative in materia di rendicontazione non finanziaria e, pur non essendo ancora ufficialmente in vigore, abbiamo scelto di aderire volontariamente alla VSME, a conferma della nostra volontà di anticipare i cambiamenti e abbracciare con convinzione i principi della sostenibilità.

Il nostro percorso si fonda su solide basi: siamo un'azienda certificata ISO 9001 e ISO 17025, abbiamo implementato il Modello Organizzativo 231, pubblicato il Codice Etico aziendale e attivato il canale di whistleblowing per la segnalazione anonima di illeciti. Negli ultimi anni non è stato registrato alcun caso di corruzione confermato.

Nel 2025 abbiamo inoltre avviato il percorso per l'ottenimento della certificazione per la Parità di Genere, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la cultura dell'inclusione, delle pari opportunità e della valorizzazione delle persone all'interno della nostra organizzazione.

Guardando al futuro, abbiamo definito nuovi obiettivi di sviluppo: entro il 2027 intendiamo avviare il percorso di implementazione dei sistemi di gestione conformi agli standard ISO 45001 e ISO 14001, rafforzando ulteriormente il nostro impegno verso la salute e sicurezza dei lavoratori e la tutela ambientale.

Tali risultati confermano un approccio integrato e misurabile alla sostenibilità, che coniuga qualità, etica, benessere delle persone e rispetto dell'ambiente.

Siamo certi che il percorso intrapreso rappresenti un valore condiviso per tutti i nostri stakeholder e rimaniamo a disposizione per approfondire i contenuti del nostro report e le future iniziative.

*Il team Stillab*

## Impegni, policy, KPI e obiettivi ESG:

Tema VSME	Impegno	Policy	KPI	Obiettivo	Target
B3Energia	Monitorare i consumi energetici e promuovere l'efficienza energetica	Codice etico	Consumo energetico totale (kWh) % energia rinnovabile sul totale		
B3 Emissioni di gas serra	Dichiarare l'impegno a monitorare e ridurre le emissioni (scope base)	Codice etico	Emissioni totali GHG (tCO <sub>2</sub> e, almeno Scope 1 e 2)	Ottenere la certificazione 14001	2027
B7 Rifiuti	Gestione e riduzione dei rifiuti prodotti	Codice etico	Totale rifiuti prodotti (kg/ton) % rifiuti riciclati/recuperati		
B8 Forza lavoro		Codice etico	Numero dipendenti (FTE) Turnover (%)	-	-
B9 Salute e sicurezza	Garantire condizioni lavorative regolari, trasparenza occupazionale e sviluppo competenze	DVR e valutazioni di rischio specifici Codice etico	Numero infortuni Tasso di frequenza/infortuni	Ottenere la certificazione 45001	2027
B10 Copertura		Codice etico	%dipendenti coperti da contratto collettivo Ore di formazione per dipendente	-	-
Diversità e inclusione	Promuovere pari opportunità e inclusione	Politica per la parità di genere	% donne sul totale dipendenti	Ottenere la certificazione di parità di genere secondo la UNI PdR 125/2022	2026
B11 Anticorruzione	Promuovere etica aziendale	Modello 231 Procedura whistleblowing Codice etico	Numero di incidenti segnalati	-	-

## Chi siamo

Nel corso degli anni, Stillab ha mantenuto il proprio impegno invariato: fornire un servizio professionale, rapido ed efficiente. Con Stillab, è stata preservata e sviluppata l'eredità lasciata dal dott. Roberto Chiono ai suoi collaboratori di lunga data.

### Vision & mission

La nostra mission è la stessa da sempre: fornire un servizio completo, professionale ed efficiente nella gestione delle attività legate alla sicurezza e all'ambiente. Una meta che puntiamo a raggiungere attraverso una serie di obiettivi misurabili, che da sempre guidano la nostra Politica per la Qualità:

- ✓ soddisfare le esigenze dei nostri clienti
- ✓ rafforzare la nostra competenza e professionalità
- ✓ crescere per migliorare costantemente le nostre prestazioni

### Associazioni

Stillab è associata all'Unione Industriale e all'Associazione API della provincia di Torino

## I nostri servizi

### Servizi di Consulenza Ambientale e Sicurezza

Nel percorso verso una gestione responsabile e sostenibile delle attività produttive, Stillab affianca le imprese con servizi di consulenza tecnica specialistica in materia di ambiente e sicurezza sul lavoro. Il nostro approccio integrato coniuga il rispetto della normativa vigente con l'adozione di buone pratiche aziendali, supportando clienti di ogni settore in un cammino di miglioramento continuo e prevenzione dei rischi.

**Per l'ambiente**, offriamo consulenze annuali o mirate che includono la gestione delle scadenze normative, la verifica delle emissioni in atmosfera e degli scarichi idrici, la progettazione e realizzazione di pozzi industriali, oltre alla predisposizione delle pratiche per ottenere AUA e AIA. Supportiamo inoltre la gestione dei rifiuti industriali, la classificazione e lo smaltimento secondo il D.Lgs. 152/2006, l'adeguamento ai requisiti del CONAI e il rispetto delle normative REACH e Seveso III per l'impiego di sostanze chimiche pericolose.

Ci occupiamo anche della redazione e verifica delle schede di sicurezza (MSDS), della gestione dei materiali contenenti amianto (MCA) e oli contaminati da PCB/PCT, e offriamo analisi strumentali su impatto acustico e agenti fisici, fondamentali per minimizzare l'impronta ambientale degli impianti industriali.

**In ambito sicurezza**, proponiamo collaborazioni annuali personalizzate, con visite periodiche in azienda e aggiornamenti continui. Elaboriamo documenti di valutazione dei rischi (DVR), POS e DUVRI, integrati da analisi strumentali sui principali fattori di rischio: rumore, vibrazioni, microclima, agenti chimici e biologici, elettromagnetismo, radiazioni ottiche artificiali, movimentazione manuale dei carichi e valutazioni ATEX per zone a rischio esplosione. Ogni analisi è condotta da personale qualificato con strumentazioni certificate, in conformità al D.Lgs. 81/08.

Infine, possiamo assumere il ruolo di **RSPP esterno** (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), garantendo competenza trasversale nei diversi settori produttivi grazie al nostro team tecnico in possesso di tutte le abilitazioni previste dalla normativa.

### Health&Safety engineering

Stillab amplia la propria offerta nell'ambito della sicurezza sul lavoro con un servizio tecnico-specialistico dedicato alla progettazione, certificazione e revisione di sistemi anticaduta e linee vita, in conformità alle normative UNI EN 795:2012, CEN/TS 16415:2013, UNI EN 11560 e UNI 11578:2015. L'attività include anche la revisione periodica dei DPI

di III categoria anticaduta, secondo UNI EN 365:2015, e il controllo di funi, catene e fasce di sollevamento (sottoganci), in linea con ISO 9927:2013 e ISO 12482-1, come previsto dal D.Lgs. 81/2008. Il servizio si estende alla progettazione, verifica e calcolo strutturale di scaffalature metalliche e apparecchiature di sollevamento industriali, tenendo conto anche delle condizioni sismiche. Stillab offre inoltre supporto per la sicurezza in spazi confinati, attraverso la progettazione di staffe di estrazione e strutture di recupero secondo UNI EN 1496/B:2017, nonché l'adeguamento macchine ai sensi del nuovo Regolamento Macchine e dell'Allegato V del D.Lgs. 81/08. Sono previsti anche servizi di analisi FMEA (Failure Mode and Effect Analysis), termografie industriali per la prevenzione di guasti e incendi, e la redazione di piani speciali di manutenzione, comprensivi di progettazione e certificazione degli ancoraggi, pulizia e videoispezione dei tubi di aspirazione industriali.

## Laboratorio

Il servizio di analisi di laboratorio di Stillab nasce per supportare le imprese nella gestione della conformità normativa, nella tutela della salute e nella protezione dell'ambiente. Offriamo interventi mirati sia per singoli campionamenti che nell'ambito di consulenze più strutturate, garantendo un servizio efficiente, tempestivo e scientificamente rigoroso. Operiamo su quattro principali ambiti di analisi:

### 1. Ambiente

L'attenzione verso l'impatto ambientale delle attività industriali è oggi un valore strategico. Stillab supporta le aziende nel monitoraggio e nella gestione dei parametri ambientali attraverso analisi su:

- emissioni in atmosfera
- acque reflue, fanghi di depurazione e acque destinate al consumo umano
- suolo, sottosuolo e acque sotterranee (per la certificazione ambientale di siti urbani e industriali)
- vapori interstiziali e biogas
- rifiuti industriali
- contaminazione microbiologica di superfici e ambienti
- materiali destinati al contatto alimentare (MOCA)
- degrado di coperture in cemento amianto e presenza di amianto nei manufatti

Siamo abilitati al Circuito di qualificazione nazionale per l'analisi dell'amianto (DM 14 maggio 1996, art. 5), con codice N. 560PIE30.

### 2. Igiene del lavoro

Garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro è un dovere normativo e un impegno etico. Il nostro laboratorio effettua analisi su microinquinanti, agenti microbiologici indoor e outdoor, gas nel sottosuolo e fibre aerodisperse. Monitoriamo inoltre esposizioni a inquinamento acustico, vibrazioni, illuminazione e campi elettromagnetici, contribuendo attivamente alla prevenzione dei rischi per lavoratori e comunità.

### 3. Alimenti

La sicurezza alimentare è un pilastro della fiducia tra produttori e consumatori. Il laboratorio Stillab è iscritto all'albo regionale delle strutture accreditate per le analisi dell'autocontrollo HACCP. Eseguiamo analisi bromatologiche sulle caratteristiche chimico-fisiche degli alimenti e verifichiamo la presenza di:

- micotossine, pesticidi e fitofarmaci
- contaminanti chimici e metalli pesanti
- cariche batteriche in alimenti e acque potabili

- contaminazione microbiologica su superfici e attrezzature
- conformità di materiali e imballaggi alimentari (MOCA)

Forniamo anche consulenza tecnica per la redazione e il miglioramento dei piani HACCP.

#### 4. Consulenza tecnica integrata

Tutte le nostre analisi si accompagnano a un servizio di consulenza personalizzato, finalizzato a supportare il cliente nella comprensione dei risultati, nell'adeguamento normativo e nella definizione di strategie di miglioramento continuo.



## Formazione Stillab & CIAC: valori condivisi s sviluppo del territorio

Grazie alla collaborazione con CIAC, dal 2024 S ha potenziato la propria offerta formativa con l'obiettivo di trasformare la conformità normativa in valore e crescita per le imprese. Offriamo un catalogo integrato di corsi e aggiornamenti nei settori chiave della sicurezza, dell'ambiente, del management e del marketing. Si tratta di percorsi mirati, sviluppati per rispondere alle esigenze operative aziendali, valorizzare le competenze interne e accompagnare l'evoluzione del business.



### La formazione genera valore per la comunità

Il valore della formazione si estende ben oltre l'impresa, impattando positivamente sulla collettività. Attraverso la partnership con CIAC, sosteniamo attivamente le scuole locali per promuovere la crescita dei giovani e diffondere le competenze strategiche richieste dal futuro: un impegno concreto nel costruire nuove opportunità a beneficio delle persone, del tessuto imprenditoriale e del territorio di domani.

### Il nostro impegno per la sostenibilità

Nel 2024 abbiamo ulteriormente rafforzato il nostro impegno in ambito sostenibilità aderendo a EcoVadis, una delle piattaforme internazionali più autorevoli per la valutazione delle performance ESG aziendali. Già al primo anno di partecipazione abbiamo ottenuto la medaglia Gold, conseguendo un punteggio di 77/100, risultato che abbiamo confermato anche nel 2025.

Questo importante riconoscimento conferma la solidità del nostro percorso e rappresenta per noi un ulteriore incentivo a proseguire con determinazione verso un modello d'impresa sempre più sostenibile, responsabile e orientato al futuro.



ETICA AZIENDALE

## Governance

Temi materiali:

Etica aziendale

B11 Lotta alla corruzione

## Etica aziendale

La governance di Stillab è strutturata per garantire l'eccellenza operativa, la conformità normativa e l'integrità etica. La struttura di governance include un Consiglio di Amministrazione che sovrintende alle decisioni strategiche e alla supervisione complessiva delle operazioni aziendali. Sotto il consiglio, vi è un Comitato di Direzione composto dai principali dirigenti che gestiscono le funzioni operative e strategiche quotidiane.

### Certificazioni

L'azienda si avvale di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma **UNI EN ISO 9001:2015**, assicurando che i processi aziendali siano ottimizzati per migliorare la soddisfazione del cliente e garantire un miglioramento continuo. Mantenendo anche le sue operazioni di analisi di laboratorio, Stillab si è anche certificata **UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018** attesta la competenza dei laboratori di prova e taratura, garantendo la precisione e l'affidabilità dei servizi tecnici offerti. Il laboratorio è inoltre inserito nel Circuito di qualificazione per l'analisi dell'amianto ai sensi del DM 14 maggio 1996 art. 5 e s.m.i. con il N.560PIE30.

Certificazione	2023	2024	2025
<a href="#">UNI EN ISO 9001:2015</a>	1	0	0
<a href="#">UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018</a>	2	8	1

Per quanto riguarda i servizi di formazione professionale e l'orientamento, l'azienda è accreditata secondo le disposizioni della Delibera della Giunta Regionale del Piemonte n. 29-3181 del 19 giugno 2006, assicurando l'aderenza agli standard regionali per la qualità dell'offerta formativa.

### Modello 231

Nel 2023 è stato implementato Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, con lo scopo di prevenire la commissione di reati e promuovere una cultura aziendale della legalità. Questo modello è supportato da un Codice Etico che definisce i valori e i principi di comportamento che tutti i dipendenti e collaboratori devono seguire, promuovendo trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative. Con l'adozione del modello 231, è stato nominato un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, il quale è l'organo autonomo, indipendente e dotato di specifiche professionalità affinché vigili sull'efficace attuazione del Modello 231 e sull'idoneità nel tempo del Modello 231, curandone l'aggiornamento.

La combinazione di queste certificazioni e accreditamenti crea una governance aziendale robusta, che non solo assicura la conformità ai requisiti normativi e agli standard di qualità, ma rafforza anche la fiducia degli stakeholder attraverso un impegno costante verso l'eccellenza e l'integrità.

### Codice Etico

Il codice etico costituisce parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo 231 e rappresenta uno strumento per rafforzare ed orientare ulteriormente il comportamento di tutti i dipendenti, apicali e non, e, in generale, di tutti gli stakeholder della Società. È stato approvato dal Consiglio di amministrazione di Stillab S.r.l., in data 25 maggio 2023. Tra i principi di riferimento presenti nel codice si trovano l'onestà, tutela della sicurezza, dell'ambiente, del mercato e della libera concorrenza, la trasparenza e completezza dell'informazioni, rispetto della persona e pari opportunità.

### Whistleblowing

Nel 2023 è stato anche implementato il canale di segnalazioni in conformità al modello 231/2001. Questo canale consente ai dipendenti, ai collaboratori e a tutte le parti interessate di segnalare, in modo confidenziale e sicuro, qualsiasi

comportamento illecito, irregolarità o violazione del Codice Etico. La gestione del canale di whistleblowing è stata affidata all'Organismo di Vigilanza (OdV), che assicura la protezione dell'identità del segnalante e l'adozione di misure adeguate in risposta alle segnalazioni ricevute.

<https://stillab.it/wp-content/uploads/2023/12/STILLAB-SRL-Procedura-Whistleblowing.pdf>

### **Protezione dei dati**

Mantenere rapporti di fiducia con i clienti è fondamentale per il successo e la reputazione di un'azienda. Proteggere i loro dati è una componente essenziale di questa fiducia, garantita tramite accordi di trattamento dei dati personali comunicati durante l'emissione dell'offerta. Questi accordi assicurano ai clienti che le informazioni condivise rimarranno confidenziali e saranno utilizzate esclusivamente per gli scopi concordati. Inoltre, il rispetto rigoroso di quanto stabilito nel codice etico dell'azienda rafforza ulteriormente questa fiducia, dimostrando un impegno costante verso la trasparenza, l'integrità e la protezione dei dati dei clienti.

### **Lotta alla corruzione**

Stillab, in qualità di fornitore di servizi, rifiuta e contrasta ogni forma di corruzione, svolgendo le proprie attività in conformità ai più elevati standard professionali ed etici nel contesto in cui opera.

Stillab rifiuta categoricamente la corruzione nella conduzione dei propri affari e si impegna a favorire una concorrenza leale e a creare valore ambientale ed economico a beneficio di tutte le parti coinvolte e a garantire la corretta applicazione dei principali valori fondanti, quali trasparenza, qualità, efficienza, innovazione e impegno sociale.

L'integrità e la stabilità sono fattori essenziali per la società, in quanto la corruzione rappresenta uno dei più grandi ostacoli ad uno sviluppo equo e sostenibile.

Ad oggi, la società si impegna costantemente ad operare in maniera corretta e trasparente. A conferma di ciò, dalla fondazione di Stillab non si sono verificati, né sono stati contestati, eventi legati a casi di corruzione. Allo stesso modo, non sono state ricevute sanzioni significative per violazioni a leggi o regolamenti in ambito ambientale, sociale ed economico. Inoltre, non sono state mosse azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali e non sono emersi casi di non conformità a regolamenti riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

### **Parità di genere**

A partire dalla fine del 2025, l'azienda ha avviato un percorso volto allo sviluppo del sistema di gestione per la parità di genere, con l'obiettivo di promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva, equa e orientata alla valorizzazione delle persone. L'impegno intrapreso prevede l'analisi dei processi interni, la definizione di specifici indicatori e obiettivi di miglioramento, nonché l'implementazione di politiche e iniziative dedicate alle pari opportunità. Questo percorso porterà nel corso del 2026 all'ottenimento della certificazione per la parità di genere, quale riconoscimento concreto dell'impegno aziendale sui temi dell'inclusione.



**BENESSERE  
DEI DIPENDENTI**

---

# Sociale

Temi materiali:

B8; B10 Benessere dei dipendenti

B9 Salute e sicurezza sul lavoro

## Il Team Stillab

Il bagaglio di servizi di Stillab è ricco di figure interne con competenze individuali diverse. Il punto di forza di Stillab è l'adozione di una cultura multifunzionale, nella quale le figure di ogni settore collaborano per rispondere a tutte le esigenze dei clienti. Inoltre, i dipendenti si impegnano a svolgere attività diverse dalle proprie competenze, con l'obiettivo di diventare figure polivalenti e di essere in grado di coprire le attività di tutti gli altri settori con un alto grado di indipendenza.

Tabella 1. Totale dipendenti divisi per genere

ANNO	Totale	Genere	
		Uomini	Donne
2023	19	6	13
2024	21	11	10
2025	17	9	8

Tutti i dipendenti di Stillab sono assunti con contratto a tempo indeterminato. Questo dato testimonia l'impegno concreto dell'azienda nel promuovere relazioni lavorative stabili e durature. Stillab investe inoltre nella formazione e nella crescita professionale, offrendo opportunità di tirocinio per favorire l'acquisizione di competenze sul campo, nonché percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti agli studenti che desiderano avvicinarsi al mondo del lavoro e comprenderne le dinamiche quotidiane.

Tutti i dipendenti sono inquadrati secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) di riferimento. L'azienda pone particolare attenzione al benessere economico e alla sicurezza sociale del proprio personale, garantendo condizioni lavorative e retribuzioni superiori ai minimi contrattuali previsti. I collaboratori beneficiano inoltre di una solida rete di protezione sociale, grazie all'adesione ai programmi pubblici italiani gestiti da INPS e INAIL. Questi strumenti assicurano una copertura in caso di eventi significativi della vita lavorativa, come malattia, infortunio sul lavoro, disoccupazione, congedo parentale e pensionamento, garantendo così un sostegno continuo durante l'intero percorso professionale.

Tabella 2. Totale dipendenti diviso per genere e tipologia di contratto

ANNO	Indeterminato		Determinato		Full time		Part time	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
2023	6	13	0	0	6	11	0	2
2024	11	9	0	1	11	8	0	2
2025	9	8	0	0	9	8	0	0

Tabella 3. Tasso di turnover

Anno	Totali cessazioni	Turnover
2023	3	16%
2024	1	5%
2025	8	47%

## Benessere dei dipendenti

Stillab mette a disposizione di tutti i dipendenti un fondo di assistenza sanitaria integrativa che consente loro di gestire autonomamente le pratiche di rimborso e di monitorarne in tempo reale gli esiti. Questo fondo garantisce a tutti i dipendenti, sia a tempo pieno che parziale, l'accesso a prestazioni sanitarie pubbliche o private coperte interamente dal fondo, come integrazione al sistema sanitario nazionale. Inoltre, offre rimborsi per visite specialistiche, interventi chirurgici, pacchetti oncologici e pacchetti maternità.

## Politica di premialità

Stillab è consapevole che le risorse umane rappresentano il più prezioso elemento di sviluppo e crescita. Per questa ragione l'Organo Direttivo (CdA) adotta una politica di premialità di tipo meritocratico e partecipato in

cui tutti coloro che hanno contribuito agli obiettivi condivisi siano anche fruitori di parte dei risultati ottenuti. Il valore economico del Costo del Personale comprensivo delle premialità è pari a 1.000.000€.

### Work-life balance

Nel settore della consulenza, gli accordi di smart working sono diventati una componente per garantire flessibilità e produttività. Stillab ha implementato politiche di smart working che permettono ai consulenti di lavorare da remoto, assicurando al contempo la continuità e l'efficacia dei servizi offerti ai clienti. Questi accordi prevedono l'uso di strumenti tecnologici per facilitare la collaborazione e la comunicazione tra i membri del team e la disposizione di strumenti di lavoro e di connessione che garantiscano il corretto svolgimento del lavoro in sicurezza.

### Crescita Professionale

Nell'ambito dello sviluppo professionale dei propri dipendenti, Stillab si impegna a garantire una formazione continua per potenziare costantemente le competenze individuali. La crescita e la valorizzazione dei dipendenti, in considerazione della diversità delle competenze, sono valori fondamentali che guidano la vision di Stillab nelle sue azioni.

### Formazione in materia di salute e sicurezza

La salute e sicurezza dei propri dipendenti è un valore fondamentale di Stillab. Il miglioramento costante delle condizioni di lavoro e lo sviluppo continuo delle competenze in ambito di salute e sicurezza sono i pilastri che garantiscono la propria sostenibilità. La formazione in ambito salute e sicurezza viene erogata in collaborazione di figure esterne che hanno anche un rapporto lavorativo con Stillab per la creazione ed erogazione di piani formativi specializzati ai clienti Stillab.

Tabella 4. Ore di formazione diviso per genere

Anno	Uomini	Donne	Ore totali
2023	*	*	472
2024	234,50	384,00	618,50
2025	51	195	246

\*non registrato

## Salute e sicurezza sul lavoro

Come azienda di consulenza in salute e sicurezza sul lavoro, Stillab si impegna a dare l'esempio e a rispettare tutti gli adempimenti prescritti dalla legge sulla sicurezza attraverso una serie di pratiche quali:

- ✓ Investire nella formazione continua dei propri dipendenti, organizzando corsi di aggiornamento e visite a fiere/seminari su temi specifici;
- ✓ Promuovere una cultura della sicurezza coinvolgendo attivamente i dipendenti nei processi decisionali e nella valutazione dei rischi, incoraggiando la segnalazione di rischi potenziali e incidenti;
- ✓ Garantire la manutenzione e l'ispezione regolare delle attrezzature per assicurare condizioni sicure e operative;
- ✓ Implementare procedure dettagliate per la gestione delle emergenze;
- ✓ Verificare che fornitori e partner rispettino gli standard di sicurezza, collaborando solo con quelli che dimostrano un impegno concreto in materia;
- ✓ Mantenere una documentazione accurata di tutte le attività legate alla sicurezza, permettendo un monitoraggio continuo e una pronta risposta alle esigenze di miglioramento;
- ✓ Promuovere il benessere dei dipendenti con iniziative che favoriscono uno stile di vita sano, la gestione dello stress e l'equilibrio tra vita lavorativa e personale.

## Valutazione del rischio

Stillab effettua una valutazione approfondita dei rischi aziendali, documentandola nel proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Questo documento, fondamentale per garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, viene aggiornato periodicamente per riflettere qualsiasi cambiamento nelle condizioni di lavoro, nuove normative o l'introduzione di nuove attrezzature e processi. La valutazione dei rischi comprende l'identificazione dei potenziali pericoli, l'analisi della probabilità e della gravità dei rischi e la definizione di misure preventive e protettive adeguate. Attraverso un monitoraggio continuo e regolare, Stillab assicura che il DVR rimanga sempre attuale e pertinente, coinvolgendo i dipendenti nel processo per garantire una cultura aziendale orientata alla sicurezza e alla prevenzione. Allo stesso modo il processo è applicabile nei servizi di medicina del lavoro, il quale viene offerto ai dipendenti da un medico competente e qualificato, in conformità con i requisiti delle norme applicabili.

## Tutela dei dipendenti

Stillab dimostra il suo impegno per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti attraverso la redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI) ogni qualvolta che essi devono svolgere attività, lavori o servizi a imprese esterne o lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, in modo tale di coordinare le misure di sicurezza tra il proprio personale e gli operatori esterni, garantendo un ambiente lavorativo sicuro e conforme alle normative vigenti.

Tabella 5. Andamento infortuni

	2023	2024	2025
<b>n° totale infortuni sul lavoro registrabili</b>	0	0	0
<b>n° di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)</b>	0	0	0
<b>n° di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</b>	0	0	0
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (*200000)</b>	0	0	0

\*Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro e le ore lavorate \* 200.000

## Stillab è la comunità

### PINEROLO BIG WALKING DEL CUORE

La prima edizione della **Pinerolo Big Walking del Cuore**, nata nel 2018, è stata lanciata nell'ambito dell'iniziativa "La Fabbrica della Salute" per promuovere la salute non solo all'interno del luogo di lavoro, ma anche nella comunità.

Questa nuova edizione rinnova i valori dell'aggregazione, del miglioramento della qualità di vita e della solidarietà. Stillab, condividendo questi valori, ha scelto di sponsorizzare, per il secondo anno consecutivo l'iniziativa, rafforzando il suo impegno verso il benessere e la salute della comunità.

Il fitwalking offre molteplici benefici per la salute, come dimostrano recenti ricerche che evidenziano la correlazione tra il numero di passi giornalieri e la riduzione del rischio di insorgenza di numerose patologie, tra cui: Iperensione, Depressione, Obesità, Apnee notturne, Reflusso gastroesofageo





## Ambiente

Temi materiali:

B3 I nostri consumi

B3 Emissioni di CO<sub>2</sub> eq

B7 Gestione di rifiuti

Tutela della biodiversità

## Consumi energetici

Nonostante Stillab sia un'azienda di servizi e non produttiva, monitora i propri consumi energetici per identificare aree di efficientamento. Tra le misure intraprese per ridurre l'impatto ambientale, l'azienda ha cambiato fornitore di energia elettrica, optando per uno con un mix energetico più sostenibile. Inoltre, ha effettuato la transizione all'uso di gas metano per la sua alimentazione energetica.

## Emissioni di CO2 eq

L'azienda monitora le proprie emissioni di carbonio al fine di comprendere il proprio impatto ambientale. Attraverso la raccolta e l'analisi periodica dei dati relativi ai consumi energetici, ai trasporti e alle attività operative, l'organizzazione misura annualmente le proprie emissioni di gas a effetto serra, adottando un approccio strutturato e trasparente alla rendicontazione ambientale.

## Gestione rifiuti

L'azienda si impegna a essere pienamente conforme ai requisiti di legge in materia di gestione dei rifiuti, adottando pratiche che rispettano le normative vigenti e promuovono la sostenibilità ambientale.

Inoltre, l'integrazione della conformità e del rispetto per l'ambiente è al centro dei servizi offerti

dall'azienda, che supporta i propri clienti nell'adozione di pratiche sostenibili e nel raggiungimento degli standard normativi, promuovendo così un approccio globale alla gestione responsabile delle risorse e alla tutela ambientale.

Tabella 6. Andamento dei consumi

	2024		2025	
	Rinnovabili	Non rinnovabili	Rinnovabili	Non rinnovabili
<b>Energia Elettrica [MWh]</b>	0,00	59,84	0,00	60,39
<b>Metano [MWh]</b>	0	43,08	0	46,27
<b>Totale [MWh]</b>	102,92		106,66	

Tabella 7. Inventario emissioni di scope 1, scope 2 e 3

	2024	2025
<b>Scope 1 [ton CO2 eq]</b>	36,992	35,56
<b>Scope 2 [ton CO2 eq]</b>	12,92	13,04

Tabella 8. Quantità totale di rifiuti diviso per tipologia

Tipologia	2023	2024	2025
Rifiuti Non Pericolosi [kg]	163,0	487,0	58,0
Rifiuti Pericolosi [kg]	1349,0	1980,0	1090,0
<b>Totale rifiuti prodotti [kg]</b>	<b>1512,0</b>	<b>2467,0</b>	<b>1148,0</b>

Tabella 9. Percentuale di rifiuti destinati a recupero

Destinazione	2023	2024	2025
Rifiuti Destinati a Recupero [kg]	887	1751	651
Rifiuti destinati a Smaltimento [kg]	625	716	497
<b>%destinato a recupero [kg]</b>	<b>59%</b>	<b>71%</b>	<b>57%</b>

Tabella 10. Dettaglio produzione rifiuti

Tipologia	P/NP	CER	Quantità 2023 (Kg)	Quantità 2024 (Kg)	Quantità 2025 (Kg)
Rifiuti contenenti mercurio	P	060404	3		
Toner	NP	080318	10	6	5
Olio esausto	P	130205	34	12	8
Altre emulsioni	P	130802	31	43	
altri solventi e miscele di solventi	P	140603	41	38	27
Imballaggi con residui pericolosi	P	150110	122	91	79
Imballaggi in legno	NP	150103			47
Stracci o guanti contaminati	P	150202	96	108	49
Stracci o guanti non contaminati	NP	150203	2	0	
RAEE pericolosi	P	160213	43	188	
Sostanze di laboratorio pericolose	P	160506	106	177	149
Sostanze inorganiche di lab pericolose	P	160507	414	358	321
batterie al piombo	P	160601	6		
batterie alcaline	NP	160604	4	11	6
terra e rocce diverse da quelle 170503	NP	170504		470	
materiali da costruzione contenenti amianto	P	170605	33	100	
Piastre non autoclavate	P	180103	420	865	457
Piastre di coltura	NP	180104	147		
Carta e cartone	NP	200101			
<b>TOTALE</b>			<b>1512</b>	<b>2467</b>	<b>1148</b>

## Tutela della biodiversità

L'azienda non possiede né gestisce siti fisici situati in prossimità o all'interno di aree sensibili per la biodiversità.

In quanto società di consulenza, le attività di Stillab non comportano un utilizzo diretto del suolo né la gestione di aree produttive. Tuttavia, pur non generando impatti diretti sul territorio, l'azienda contribuisce attivamente alla tutela della biodiversità attraverso iniziative concrete, tra cui:

2021- "Pesticidi e impollinatori" per sostenere la costruzione di 3 aree di piante nettariifere per alimentare gli insetti impollinatori in una delle Oasi WWF;

2022- "ReNature" per contribuire alla protezione e manutenzione di 4500 mq nell'Oasi di Macchiagrande in Lazio. Con questa azione Stillab ha contribuito a contrastare la crisi climatica in atto, garantendo lo stoccaggio di 31.142,60 kg di CO<sub>2</sub>.



## Nota Metodologica

Il presente report di sostenibilità rappresenta il 5to rapporto annuale di sostenibilità di Stillab. Il processo di raccolta dati per questo rapporto è stato completato attraverso un'analisi interna delle proprie operazioni, coinvolgendo diverse figure aziendali. I dati quantitativi sono stati ottenuti da fonti interne quali report finanziari, dati operativi e altri sistemi di monitoraggio interni.

### *Principi Guida e Standard di Rendicontazione*

Fin dalla sua prima edizione, il Report è stato redatto su base volontaria, adottando come riferimento i GRI Standards, riconosciuti a livello internazionale per la rendicontazione in ambito sostenibilità.

Tra il 2025 e il 2026 è stato approvato il cosiddetto "pacchetto Omnibus", che ha introdotto modifiche tecniche e semplificazioni agli ESRS, con l'obiettivo di ridurre gli oneri di rendicontazione per le imprese soggette all'obbligo e, in parte, anche per le PMI. Contestualmente, è stata pubblicata la prima versione degli VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standards for Micro and Small Enterprises), pensata per le piccole imprese non soggette alla CSRD, come nel caso di Stillab.

## Informazioni generali

Tutte le informazioni, dati e performance presenti in questo documento **sono legate all'azienda Stillab S.r.l con sede in C.so Indipendenza, 53, 10086 Rivarolo Canavese (To)** e sono elaborate su base individuale secondo l'Opzione A (Basic Module) per la rendicontazione.

Periodo di rendicontazione: 2025-01-01 2025-12-31

Elenco delle informative omesse in quanto considerate informazioni classificate o sensibili: none

Forma giuridica: Società a responsabilità limitata

Codice NACE: 71.2

Totale dell'attivo di bilancio (in euro): 1.631.518€

Fatturato (in euro): 2.643.492€

Metodologia di conteggio: Alla fine del periodo di rendicontazione

Coordinate GPS: 45.33480931552409, 7.719163021273977

Valuta del report: EUR