

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Anno di riferimento 2024



Sommario

- Lettera di Apertura 3
- Chi siamo 4
 - Vision & mission 4
 - Principali clienti..... 4
 - Associazioni..... 4
- I nostri servizi 4
 - Health&Safety engineering 5
 - Laboratorio..... 5
 - Formazione Stillab & CIAC: sapere che fa crescere..... 6
- Il nostro impegno per la sostenibilità 7
- STILLHUB ESG..... 7
- Governance 8
- Etica aziendale..... 9
 - Certificazioni 9
 - Modello 231..... 9
 - Codice Etico 9
 - Whistleblowing..... 9
 - Protezione dei dati..... 10
- Lotta alla corruzione..... 10
- Sociale..... 11
- Il Team Stillab..... 12
- Benessere dei dipendenti..... 12

- Politica di premialità 13
- Work-life balance 13
- Crescita Professionale 13
 - Formazione in materia di salute e sicurezza 13
- Salute e sicurezza sul lavoro 14
 - Valutazione del rischio..... 14
 - Tutela dei dipendenti 14
- Stillab è la comunità..... 15
 - PINEROLO BIG WALKING DEL CUORE..... 15
- Ambiente..... 16
- Consumi energetici 17
- Emissioni di carbonio..... 17
- Gestione rifiuti..... 18
- Tutela della biodiversità..... 19
- Nota Metodologica..... 20
 - Principi Guida e Standard di Rendicontazione 20
 - Focus e Indicatori di Performance..... 20
 - Perimetro di rendicontazione 20
- Analisi di impatti..... 20
- Stakeholder engagement..... 20

Lettera di Apertura

Gentili Stakeholder,

siamo lieti di comunicarVi la pubblicazione del nostro quarto Report di Sostenibilità, un traguardo che testimonia il nostro impegno costante verso una crescita responsabile e trasparente.

In questa edizione abbiamo voluto rafforzare ulteriormente il nostro percorso, decidendo di allinearci alle nuove normative in materia di rendicontazione non finanziaria e, pur non essendo ancora ufficialmente in vigore, abbiamo già scelto di aderire volontariamente alla VSME, a conferma della nostra volontà di anticipare i cambiamenti e abbracciare con convinzione i principi di sostenibilità.

Il nostro percorso si fonda su solide basi: **siamo un'azienda certificata ISO 9001 e ISO 17025**, abbiamo implementato il **Modello Organizzativo 231**, pubblicato il **Codice Etico** aziendale e attivato il canale di **whistleblowing** per la segnalazione anonima di illeciti. Negli ultimi anni non è stato registrato alcun caso di corruzione confermato.

Abbiamo inoltre conseguito importanti risultati nel campo della sostenibilità, come l'ottenimento della medaglia **Gold EcoVadis**, la realizzazione **dell'inventario delle emissioni di gas serra (GHG)** secondo la norma ISO 14064-1, e l'avvio di iniziative concrete quali la distribuzione di borracce in sostituzione delle bottiglie di plastica, il progetto "Carta Zero" per la riduzione del consumo di carta e la collaborazione con il **WWF per la tutela della fauna**.

Sul piano sociale, ci avvaliamo della partnership con CIAC, ente di formazione certificato, per l'outsourcing delle attività formative, **con 619 ore di formazione** erogate nel 2024 (+31% rispetto al 2023). Tutti i nostri dipendenti sono coperti da contratto collettivo, con una **rappresentanza femminile pari al 45%**, e possiamo segnalare con orgoglio che nel 2024 non si è verificato alcun infortunio sul lavoro.

Tali risultati confermano un approccio integrato e misurabile alla sostenibilità, che coniuga qualità, etica, benessere delle persone e rispetto dell'ambiente.

Siamo certi che il percorso intrapreso rappresenti un valore condiviso per tutti i nostri stakeholder e rimaniamo a disposizione per approfondire i contenuti del nostro report e le future iniziative.

Con i migliori saluti,

Il team Stillab

Stato di avanzamento degli obiettivi 2024:

Obiettivo	Target	Stato
Ampliamento dei servizi di consulenza legati allo Health&Safety engineering	2024	Completato
Formalizzazione di contratto di collaborazione con enti esterni per la formazione	2024	completato
Apertura di una nuova unità locale operativa nella regione Piemonte	2024	Completato
Ottenimento di rating EcoVadis	2024	Ottenuta medaglia Gold
Ottenere la certificazione di parità di genere secondo la UNI PdR 125/2022	2025	
Continuo monitoraggio dei consumi energetici e dell'impronta di carbonio	-	Monitoraggio continuo

Chi siamo

Nel corso degli anni, Stillab ha mantenuto il proprio impegno invariato: fornire un servizio professionale, rapido ed efficiente. Con Stillab, è stata preservata e sviluppata l'eredità lasciata dal dott. Roberto Chiono ai suoi collaboratori di lunga data.

Vision & mission

La nostra mission è la stessa da sempre: fornire un servizio completo, professionale ed efficiente nella gestione delle attività legate alla sicurezza e all'ambiente. Una meta che puntiamo a raggiungere attraverso una serie di obiettivi misurabili, che da sempre guidano la nostra Politica per la Qualità:

- ✓ soddisfare le esigenze dei nostri clienti
- ✓ rafforzare la nostra competenza e professionalità
- ✓ crescere per migliorare costantemente le nostre prestazioni

Principali clienti

Ci piace considerarci partner dei nostri clienti. Con i nostri servizi integrati desideriamo divenire un punto di riferimento per la gestione della sicurezza sul lavoro, per la tutela ambientale e per tutti quelle iniziative dedicate al miglioramento delle prestazioni aziendali.

Associazioni

Stillab è associata all'Unione Industriale e all'Associazione API della provincia di Torino

I nostri servizi

Servizi di Consulenza Ambientale e Sicurezza

Nel percorso verso una gestione responsabile e sostenibile delle attività produttive, Stillab affianca le imprese con servizi di consulenza tecnica specialistica in materia di ambiente e sicurezza sul lavoro. Il nostro approccio integrato coniuga il rispetto della normativa vigente con l'adozione di buone pratiche aziendali, supportando clienti di ogni settore in un cammino di miglioramento continuo e prevenzione dei rischi.

Per l'ambiente, offriamo consulenze annuali o mirate che includono la gestione delle scadenze normative, la verifica delle emissioni in atmosfera e degli scarichi idrici, la progettazione e realizzazione di pozzi industriali, oltre alla predisposizione delle pratiche per ottenere AUA e AIA. Supportiamo inoltre la gestione dei rifiuti industriali, la classificazione e lo smaltimento secondo il D.Lgs. 152/2006, l'adeguamento ai requisiti del CONAI e il rispetto delle normative REACH e Seveso III per l'impiego di sostanze chimiche pericolose.

Ci occupiamo anche della redazione e verifica delle schede di sicurezza (MSDS), della gestione dei materiali contenenti amianto (MCA) e oli contaminati da PCB/PCT, e offriamo analisi strumentali su impatto acustico e agenti fisici, fondamentali per minimizzare l'impronta ambientale degli impianti industriali.

In ambito sicurezza, proponiamo collaborazioni annuali personalizzate, con visite periodiche in azienda e aggiornamenti continui. Elaboriamo documenti di valutazione dei rischi (DVR), POS e DUVRI, integrati da analisi strumentali sui principali fattori di rischio: rumore, vibrazioni, microclima, agenti chimici e biologici, elettromagnetismo, radiazioni ottiche artificiali, movimentazione manuale dei carichi e valutazioni ATEX per zone a rischio esplosione. Ogni analisi è condotta da personale qualificato con strumentazioni certificate, in conformità al D.Lgs. 81/08.



Infine, possiamo assumere il ruolo di **RSPP esterno** (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione), garantendo competenza trasversale nei diversi settori produttivi grazie al nostro team tecnico in possesso di tutte le abilitazioni previste dalla normativa.

Health&Safety engineering



Creato con IA

Stillab amplia la propria offerta nell'ambito della sicurezza sul lavoro con un servizio tecnico-specialistico dedicato alla progettazione, certificazione e revisione di sistemi anticaduta e linee vita, in conformità alle normative UNI EN 795:2012, CEN/TS 16415:2013, UNI EN 11560 e UNI 11578:2015. L'attività include anche la revisione periodica dei DPI di III categoria anticaduta, secondo UNI EN 365:2015, e il controllo di funi, catene e fasce di sollevamento (sottoganci), in linea con ISO 9927:2013 e ISO 12482-1, come previsto dal D.Lgs. 81/2008. Il servizio si estende

alla progettazione, verifica e calcolo strutturale di scaffalature metalliche e apparecchiature di sollevamento industriali, tenendo conto anche delle condizioni sismiche. Stillab offre inoltre supporto per la sicurezza in spazi confinati, attraverso la progettazione di staffe di estrazione e strutture di recupero secondo UNI EN 1496/B:2017, nonché l'adeguamento macchine ai sensi del nuovo Regolamento Macchine e dell'Allegato V del D.Lgs. 81/08. Sono previsti anche servizi di analisi FMEA (Failure Mode and Effect Analysis), termografie industriali per la prevenzione di guasti e incendi, e la redazione di piani speciali di manutenzione, comprensivi di progettazione e certificazione degli ancoraggi, pulizia e videospezione dei tubi di aspirazione industriali.



Laboratorio

Il servizio di analisi di laboratorio di Stillab nasce per supportare le imprese nella gestione della conformità normativa, nella tutela della salute e nella protezione dell'ambiente. Offriamo interventi mirati sia per singoli campionamenti che nell'ambito di consulenze più strutturate, garantendo un servizio efficiente, tempestivo e scientificamente rigoroso. Operiamo su quattro principali ambiti di analisi:

1. Ambiente

L'attenzione verso l'impatto ambientale delle attività industriali è oggi un valore strategico. Stillab supporta le aziende nel monitoraggio e nella gestione dei parametri ambientali attraverso analisi su:

- emissioni in atmosfera
- acque reflue, fanghi di depurazione e acque destinate al consumo umano
- suolo, sottosuolo e acque sotterranee (per la certificazione ambientale di siti urbani e industriali)
- vapori interstiziali e biogas
- rifiuti industriali
- contaminazione microbiologica di superfici e ambienti
- materiali destinati al contatto alimentare (MOCA)
- degrado di coperture in cemento amianto e presenza di amianto nei manufatti

Siamo abilitati al Circuito di qualificazione nazionale per l'analisi dell'amianto (DM 14 maggio 1996, art. 5), con codice N. 560PIE30.

2. Igiene del lavoro

Garantire la salubrità dell'ambiente di lavoro è un dovere normativo e un impegno etico. Il nostro laboratorio effettua analisi su microinquinanti, agenti microbiologici indoor e outdoor, gas nel sottosuolo e fibre aerodisperse. Monitoriamo inoltre esposizioni a inquinamento acustico, vibrazioni, illuminazione e campi elettromagnetici, contribuendo attivamente alla prevenzione dei rischi per lavoratori e comunità.

3. Alimenti

La sicurezza alimentare è un pilastro della fiducia tra produttori e consumatori. Il laboratorio Stillab è iscritto all'albo regionale delle strutture accreditate per le analisi dell'autocontrollo HACCP. Eseguiamo analisi bromatologiche sulle caratteristiche chimico-fisiche degli alimenti e verifichiamo la presenza di:

- micotossine, pesticidi e fitofarmaci
- contaminanti chimici e metalli pesanti
- cariche batteriche in alimenti e acque potabili
- contaminazione microbiologica su superfici e attrezzature
- conformità di materiali e imballaggi alimentari (MOCA)

Forniamo anche consulenza tecnica per la redazione e il miglioramento dei piani HACCP.

4. Consulenza tecnica integrata

Tutte le nostre analisi si accompagnano a un servizio di consulenza personalizzato, finalizzato a supportare il cliente nella comprensione dei risultati, nell'adeguamento normativo e nella definizione di strategie di miglioramento continuo.

Formazione Stillab & CIAC: sapere che fa crescere

Dal 2024, Stillab amplia la propria offerta di servizi introducendo un nuovo programma di formazione professionale in collaborazione con CIAC, con l'obiettivo di trasformare l'obbligo formativo in una vera leva strategica per lo sviluppo aziendale.



Attraverso un catalogo formativo certificato da Fondimpresa, offriamo corsi di informazione, formazione e aggiornamento nei settori della sicurezza, dell'ambiente, della gestione aziendale e del marketing. I nostri percorsi sono progettati per rispondere concretamente alle esigenze operative delle imprese, migliorare le competenze del personale e sostenere l'evoluzione organizzativa.

Formare significa investire nel valore delle persone: sviluppare il loro know-how, riconoscerne le potenzialità e offrire strumenti concreti per affrontare il cambiamento. Per l'azienda, significa migliorare le performance, ottimizzare l'impiego delle risorse e rafforzare la propria competitività in un mercato in continua trasformazione.

Il nostro impegno per la sostenibilità

Nel 2022 abbiamo introdotto il servizio Green Stillab, dedicato alla promozione di pratiche responsabili nei confronti dell'ambiente, delle persone e della comunità. Green Stillab fornisce consulenza specialistica per la redazione di report di sostenibilità, il calcolo dell'inventario delle emissioni di gas serra e l'implementazione di altri strumenti di rendicontazione ambientale.

Parallelamente, abbiamo deciso di pubblicare con cadenza annuale il proprio **Report di Sostenibilità**: uno strumento trasparente di monitoraggio e comunicazione, che permette di **misurare gli impatti**, **definire obiettivi concreti** e **condividere i risultati** con stakeholder, clienti e partner.

Nel 2024 abbiamo rafforzato il nostro impegno aderendo alla piattaforma internazionale EcoVadis, uno degli standard più riconosciuti a livello globale per la valutazione delle performance ESG delle aziende. Al primo anno di partecipazione, abbiamo ottenuto la medaglia Gold, con un punteggio di 77/100, posizionandoci tra le imprese più virtuose a livello internazionale.

Questo importante riconoscimento conferma la solidità del nostro percorso e rappresenta per noi un ulteriore incentivo a proseguire con determinazione

verso un modello d'impresa sempre più sostenibile, responsabile e orientato al futuro.



STILLHUB ESG

Nel 2023, l'azienda ha sviluppato STILLHUB ESG, una piattaforma pensata per supportare le piccole imprese nella redazione del proprio report di sostenibilità. STILLHUB ESG offre un approccio guidato, rapido e affidabile, semplificando la creazione e la gestione della reportistica ESG.

Uno dei suoi principali punti di forza è l'accessibilità economica, che consente alle aziende di avvalersi di uno strumento di qualità con un ottimo rapporto costo-beneficio.

Governance

Temi materiali:

Etica aziendale

Lotta alla corruzione

Highlights negli ultimi anni:

- Implementazione del Modello Organizzativo 231;
- Pubblicazione del Codice Etico aziendale;
- Attivazione del canale di whistleblowing per la segnalazione anonima di illeciti;
- Adesione alla piattaforma di rating di sostenibilità EcoVadis;
- Nessun caso di corruzione confermato negli ultimi anni;
- Avvio della collaborazione con CIAC, ente di formazione certificato, per l'outsourcing delle attività formative aziendali.



Etica aziendale

La governance di Stillab è strutturata per garantire l'eccellenza operativa, la conformità normativa e l'integrità etica. La struttura di governance include un Consiglio di Amministrazione che sovrintende alle decisioni strategiche e alla supervisione complessiva delle operazioni aziendali. Sotto il consiglio, vi è un Comitato di Direzione composto dai principali dirigenti che gestiscono le funzioni operative e strategiche quotidiane.

Certificazioni

L'azienda si avvale di un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma **UNI EN ISO 9001:2015**, assicurando che i processi aziendali siano ottimizzati per migliorare la soddisfazione del cliente e garantire un miglioramento continuo. Mantenendo anche le sue operazioni di analisi di laboratorio, Stillab si è anche certificata **UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018** attesta la competenza dei laboratori di prova e taratura, garantendo la precisione e l'affidabilità dei servizi tecnici offerti. Il laboratorio è inoltre inserito nel Circuito di qualificazione per l'analisi dell'amianto ai sensi del DM 14 maggio 1996 art. 5 e s.m.i. con il N.560PIE30.

Certificazione	2023	2024
UNI EN ISO 9001:2015	1	0
UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018	2	1

Per quanto riguarda i servizi di formazione professionale e l'orientamento, l'azienda è accreditata secondo le disposizioni della Delibera della Giunta Regionale del Piemonte n. 29-3181 del 19 giugno 2006, assicurando l'aderenza agli standard regionali per la qualità dell'offerta formativa.

Modello 231

Nel 2023 è stato implementato Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, con lo scopo di prevenire la commissione di reati e promuovere una cultura aziendale della legalità. Questo modello è supportato da un Codice Etico che definisce i valori e i principi di comportamento che tutti i dipendenti e collaboratori devono seguire, promuovendo trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative. Con l'adozione del modello 231, è stato nominato un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, il quale è l'organo autonomo, indipendente e dotato di specifiche professionalità affinché vigili sull'efficace attuazione del Modello 231 e sull'idoneità nel tempo del Modello 231, curandone l'aggiornamento.

La combinazione di queste certificazioni e accreditamenti crea una governance aziendale robusta, che non solo assicura la conformità ai requisiti normativi e agli standard di qualità, ma rafforza anche la fiducia degli stakeholder attraverso un impegno costante verso l'eccellenza e l'integrità.

Codice Etico

Il codice etico costituisce parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo 231 e rappresenta uno strumento per rafforzare ed orientare ulteriormente il comportamento di tutti i dipendenti, apicali e non, e, in generale, di tutti gli stakeholder della Società. È stato approvato dal Consiglio di amministrazione di Stillab S.r.l., in data 25 maggio 2023. Tra i principi di riferimento presenti nel codice si trovano l'onestà, tutela della sicurezza, dell'ambiente, del mercato e della libera concorrenza, la trasparenza e completezza dell'informazioni, rispetto della persona e pari opportunità.

Whistleblowing

Nel 2023 è stato anche implementato il canale di segnalazioni in conformità al modello 231/2001. Questo canale consente ai dipendenti, ai collaboratori e a tutte le parti interessate di segnalare, in modo confidenziale e sicuro, qualsiasi

comportamento illecito, irregolarità o violazione del Codice Etico. La gestione del canale di whistleblowing è stata affidata all'Organismo di Vigilanza (OdV), che assicura la protezione dell'identità del segnalante e l'adozione di misure adeguate in risposta alle segnalazioni ricevute.

<https://stillab.it/wp-content/uploads/2023/12/STILLAB-SRL-Procedura-Whistleblowing.pdf>

Protezione dei dati

Mantenere rapporti di fiducia con i clienti è fondamentale per il successo e la reputazione di un'azienda. Proteggere i loro dati è una componente essenziale di questa fiducia, garantita tramite accordi di trattamento dei dati personali comunicati durante l'emissione dell'offerta. Questi accordi assicurano ai clienti che le informazioni condivise rimarranno confidenziali e saranno utilizzate esclusivamente per gli scopi concordati. Inoltre, il rispetto rigoroso di quanto stabilito nel codice etico dell'azienda rafforza ulteriormente questa fiducia, dimostrando un impegno costante verso la trasparenza, l'integrità e la protezione dei dati dei clienti.

Lotta alla corruzione

Stillab, in qualità di fornitore di servizi, rifiuta e contrasta ogni forma di corruzione, svolgendo le proprie attività in conformità ai più elevati standard professionali ed etici nel contesto in cui opera.

Stillab rifiuta categoricamente la corruzione nella conduzione dei propri affari e si impegna a favorire una concorrenza leale e a creare valore ambientale ed economico a beneficio di tutte le parti coinvolte e a garantire la corretta applicazione dei principali valori fondanti, quali trasparenza, qualità, efficienza, innovazione e impegno sociale.

L'integrità e la stabilità sono fattori essenziali per la società, in quanto la corruzione rappresenta uno dei più grandi ostacoli ad uno sviluppo equo e sostenibile.

Ad oggi, la società si impegna costantemente ad operare in maniera corretta e trasparente. **A conferma di ciò, dalla fondazione di Stillab non si sono verificati, né sono stati contestati, eventi legati a casi di corruzione.** Allo stesso modo, non sono state ricevute sanzioni significative per violazioni a leggi o regolamenti in ambito ambientale, sociale ed economico. Inoltre, non sono state mosse azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali e non sono emersi casi di non conformità a regolamenti riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

Sociale

Temi materiali:

Benessere dei dipendenti

Crescita professionale

Salute e sicurezza sul lavoro

Stillab è la comunità

Highlights negli ultimi anni:

- 619 ore di formazione erogate, pari a un incremento del 31% rispetto al 2023;
- 100% dei dipendenti coperti da contratto collettivo;
- 45% di rappresentanza femminile in azienda;
- Nessun infortunio registrato nel 2024.



Il Team Stillab

Il bagaglio di servizi di Stillab è ricco di figure interne con competenze individuali diverse. Il punto di forza di Stillab è l'adozione di una cultura multifunzionale, nella quale le figure di ogni settore collaborano per rispondere a tutte le esigenze dei clienti. Inoltre, i dipendenti si impegnano a svolgere attività diverse dalle proprie competenze, con l'obiettivo di diventare figure polivalenti e di essere in grado di coprire le attività di tutti gli altri settori con un alto grado di indipendenza.

Al 31 dicembre 2024, formano parte della squadra di Stillab un totale di 21 dipendenti. Inoltre, conta con la collaborazione di 10 docenti in tematiche specialistiche, 15 professionisti in diverse aree tecniche specialistiche e 5 professionisti in analisi chimiche e microbiologiche.

Tabella 1. Totale dipendenti divisi per genere

ANNO	Totale	Genere	
		Uomini	Donne
2022	23	12	11
2023	19	6	13
2024	21	11	10

Tutti i dipendenti di Stillab sono assunti con contratto a tempo indeterminato, ad eccezione di una risorsa che ha svolto un tirocinio nel 2024. Questo dato testimonia l'impegno concreto dell'azienda nel

promuovere relazioni lavorative stabili e durature. Stillab investe inoltre nella formazione e nella crescita professionale, offrendo opportunità di tirocinio per favorire l'acquisizione di competenze sul campo, nonché percorsi di alternanza scuola-lavoro rivolti agli studenti che desiderano avvicinarsi al mondo del lavoro e comprenderne le dinamiche quotidiane.

Tutti i dipendenti sono inquadrati secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) di riferimento. L'azienda pone particolare attenzione al benessere economico e alla sicurezza sociale del proprio personale, garantendo condizioni lavorative e retribuzioni superiori ai minimi contrattuali previsti. I collaboratori beneficiano inoltre di una solida rete di protezione sociale, grazie all'adesione ai programmi pubblici italiani gestiti da INPS e INAIL. Questi strumenti assicurano una copertura in caso di eventi significativi della vita lavorativa, come malattia, infortunio sul lavoro, disoccupazione, congedo parentale e pensionamento, garantendo così un sostegno continuo durante l'intero percorso professionale.

Tabella 2. Totale dipendenti diviso per genere e tipologia di contratto

ANNO	Indeterminato		Determinato		Full time		Part time	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
2022	12	11	0	0	12	9	0	2
2023	6	13	0	0	6	11	0	2
2024	11	9	0	1	11	8	0	2

Tabella 3. Tasso di turnover

Anno	Totali cessazioni	Turnover
2022	6	26%
2023	6	32%
2024	2	10%

Benessere dei dipendenti

Stillab mette a disposizione di tutti i dipendenti un fondo di assistenza sanitaria integrativa che consente loro di gestire autonomamente le pratiche di rimborso e di monitorarne in tempo reale gli esiti. Questo fondo garantisce a tutti i dipendenti, sia a tempo pieno che parziale, l'accesso a prestazioni sanitarie pubbliche o private coperte interamente dal fondo, come integrazione al sistema sanitario nazionale. Inoltre, offre rimborsi per visite specialistiche, interventi chirurgici, pacchetti oncologici e pacchetti maternità.

Politica di premialità

Stillab è consapevole che le risorse umane rappresentano il più prezioso elemento di sviluppo e crescita. Per questa ragione l'Organo Direttivo (CdA) adotta una politica di premialità di tipo meritocratico e partecipato in cui tutti coloro che hanno contribuito agli obiettivi condivisi siano anche fruitori di parte dei risultati ottenuti. Il valore economico del Costo del Personale comprensivo delle premialità è pari a 1.000.000€.

Work-life balance

Nel settore della consulenza, gli accordi di smart working sono diventati una componente per garantire flessibilità e produttività. Stillab ha implementato politiche di smart working che permettono ai consulenti di lavorare da remoto, assicurando al contempo la continuità e l'efficacia dei servizi offerti ai clienti. Questi accordi prevedono l'uso di strumenti tecnologici per facilitare la collaborazione e la comunicazione tra i membri del team e la disposizione di strumenti di lavoro e di connessione che garantiscano il corretto svolgimento del lavoro in sicurezza.

Crescita Professionale

Nell'ambito dello sviluppo professionale dei propri dipendenti, Stillab si impegna a garantire una

formazione continua per potenziare costantemente le competenze individuali. La crescita e la valorizzazione dei dipendenti, in considerazione della diversità delle competenze, sono valori fondamentali che guidano la vision di Stillab nelle sue azioni. Nel 2024, i piani formativi si sono concentrati sul rafforzamento delle competenze individuali, creando percorsi di sviluppo mirati e personalizzati per ogni risorsa. Questo ha portato alla realizzazione di corsi specialistici e master erogati da enti di formazione riconosciuti.

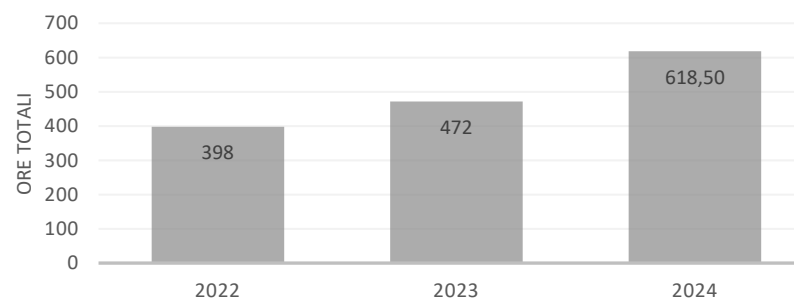
Formazione in materia di salute e sicurezza

La salute e sicurezza dei propri dipendenti è un valore fondamentale di Stillab. Il miglioramento costante delle condizioni di lavoro e lo sviluppo continuo delle competenze in ambito di salute e sicurezza sono i pilastri che garantiscono la propria sostenibilità. La formazione in ambito salute e sicurezza viene erogata in collaborazione di figure esterne che hanno anche un rapporto lavorativo con Stillab per la creazione ed erogazione di piani formativi specializzati ai clienti Stillab.

Tabella 4. Ore di formazione non obbligatoria diviso per genere

Anno	Uomini	Donne	Ore totali	Ore medie
2022	187	211	398	17,30
2023	*	*	472	24,84
2024	234,50	384,00	618,50	30,93

*non registrato





Salute e sicurezza sul lavoro

Come azienda di consulenza in salute e sicurezza sul lavoro, Stillab si impegna a dare l'esempio e a rispettare tutti gli adempimenti prescritti dalla legge sulla sicurezza attraverso una serie di pratiche quali:

- ✓ Investire nella formazione continua dei propri dipendenti, organizzando corsi di aggiornamento e visite a fiere/seminari su temi specifici;
- ✓ Promuovere una cultura della sicurezza coinvolgendo attivamente i dipendenti nei processi decisionali e nella valutazione dei rischi, incoraggiando la segnalazione di rischi potenziali e incidenti;
- ✓ Garantire la manutenzione e l'ispezione regolare delle attrezzature per assicurare condizioni sicure e operative;
- ✓ Implementare procedure dettagliate per la gestione delle emergenze;
- ✓ Verificare che fornitori e partner rispettino gli standard di sicurezza, collaborando solo con quelli che dimostrano un impegno concreto in materia;
- ✓ Mantenere una documentazione accurata di tutte le attività legate alla sicurezza, permettendo un monitoraggio continuo e una pronta risposta alle esigenze di miglioramento;
- ✓ Promuovere il benessere dei dipendenti con iniziative che favoriscono uno stile di vita sano, la

gestione dello stress e l'equilibrio tra vita lavorativa e personale.

Valutazione del rischio

Stillab effettua una valutazione approfondita dei rischi aziendali, documentandola nel proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Questo documento, fondamentale per garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, viene aggiornato periodicamente per riflettere qualsiasi cambiamento nelle condizioni di lavoro, nuove normative o l'introduzione di nuove attrezzature e processi. La valutazione dei rischi comprende l'identificazione dei potenziali pericoli, l'analisi della probabilità e della gravità dei rischi e la definizione di misure preventive e protettive adeguate. Attraverso un monitoraggio continuo e regolare, Stillab assicura che il DVR rimanga sempre attuale e pertinente, coinvolgendo i dipendenti nel processo per garantire una cultura aziendale orientata alla sicurezza e alla prevenzione. Allo stesso modo il processo è applicabile nei servizi di medicina del lavoro, il quale viene offerto ai dipendenti da un medico competente e qualificato, in conformità con i requisiti delle norme applicabili.

Tutela dei dipendenti

Stillab dimostra il suo impegno per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti attraverso la redazione del Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (DUVRI) ogni qualvolta che essi devono svolgere attività, lavori o servizi a imprese esterne o lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, in modo tale di coordinare le misure di sicurezza tra il proprio personale e gli operatori esterni, garantendo un ambiente lavorativo sicuro e conforme alle normative vigenti.

Tabella 5. Andamento infortuni

	2022	2023	2024
n° totale infortuni sul lavoro registrabili	1	0	0
n° di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
n° di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (*200000)	6,04	0	0

*Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro e le ore lavorate * 200.000

Stillab è la comunità

PINEROLO BIG WALKING DEL CUORE

La prima edizione della **Pinerolo Big Walking del Cuore**, nata nel 2018, è stata lanciata nell'ambito dell'iniziativa "La Fabbrica della Salute" per promuovere la salute non solo all'interno del luogo di lavoro, ma anche nella comunità.

Questa nuova edizione rinnova i valori dell'aggregazione, del miglioramento della qualità di vita e della solidarietà. Stillab, condividendo questi valori, ha scelto di sponsorizzare, per il secondo anno consecutivo l'iniziativa, rafforzando il suo impegno verso il benessere e la salute della comunità.

Il fitwalking offre molteplici benefici per la salute, come dimostrano recenti ricerche che evidenziano la correlazione tra il numero di passi giornalieri e la riduzione del rischio di insorgenza di numerose patologie, tra cui: l'ipertensione, Depressione, Obesità, Apnee notturne, Reflusso gastroesofageo



Ambiente

Temi materiali:

Consumi energetici

Emissioni di CO₂ eq

Gestione di rifiuti

Tutela della biodiversità

Highlights negli ultimi anni:

- Promozione di comportamenti sostenibili, ad esempio attraverso la distribuzione di borracce in sostituzione delle bottiglie di plastica e l'avvio del progetto "Carta Zero", finalizzato alla riduzione del consumo di materiale cartaceo;
- Realizzazione dell'inventario delle emissioni di gas serra (GHG) in conformità alla norma ISO 14064-1;
- Collaborazione attiva con il WWF a sostegno di progetti dedicati al recupero e alla tutela della fauna.

Consumi energetici

Nonostante Stillab sia un'azienda di servizi e non produttiva, monitora costantemente i propri consumi energetici per identificare aree di efficientamento. Tra le misure intraprese per ridurre l'impatto ambientale, l'azienda ha cambiato fornitore di energia elettrica, optando per uno con un mix energetico più sostenibile. Inoltre, ha effettuato la transizione all'uso di gas metano per la sua alimentazione energetica. Un'altra importante iniziativa è stata la riduzione delle emissioni legate agli spostamenti casa-lavoro: il settore di consulenza e formazione opera completamente da remoto dal 2022.

Stillab, in qualità di fornitore di servizi, supporta le aziende nello sviluppo e mantenimento di sistemi di gestione in conformità alla ISO 14001, nonché nel fornire consulenza ambientale per la corretta gestione dei rifiuti, il monitoraggio delle emissioni e la presentazione di autorizzazioni ambientali di vario tipo.

Emissioni di CO2 eq

L'azienda ha riconosciuto l'importanza di allinearsi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni di gas serra. Nel 2023, ha risposto alle esigenze del mercato investendo nello sviluppo di un servizio dedicato al calcolo dell'impronta di carbonio in conformità alla

norma ISO 14064-1. Questo impegno non è limitato solo all'offerta di servizi ai clienti, ma ha avuto anche un'azione interna di rendicontazione delle proprie emissioni su base annuale. Tale approccio ha sottolineato la volontà dell'azienda di promuovere la sostenibilità ambientale, garantendo trasparenza e responsabilità nelle proprie operazioni e fornendo un esempio virtuoso nel settore.

Tabella 6. Andamento dei consumi

	2022		2023		2024	
	Rinnovabili	Non rinnovabili	Rinnovabili	Non rinnovabili	Rinnovabili	Non rinnovabili
Energia Elettrica [MWh]	29,15	31,68	27,19	29,55	31,62	28,22
Metano [MWh]	0	33,89	0	107,22	0	49,49
Totale [MWh]	94,72		163,96		109,33	

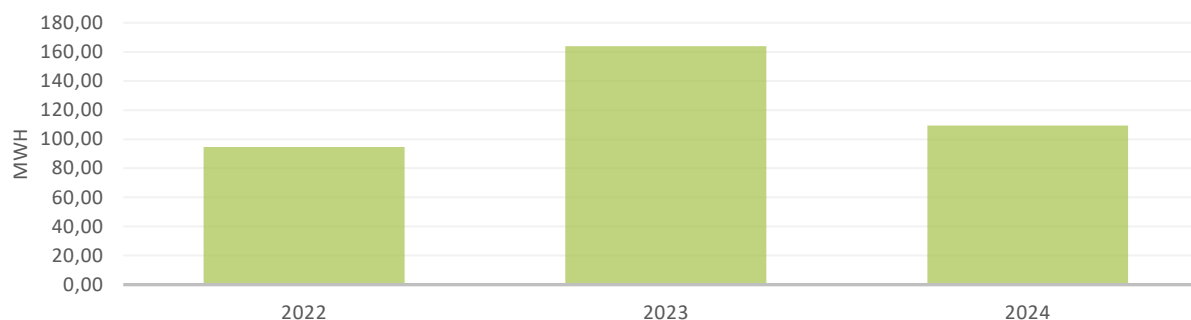


Tabella 7. Inventario emissioni di scope 1, scope 2 e 3

	2022	2023	2024
Scope 1 [ton CO2 eq]	27,160	40,350	36,992
Scope 2 [ton CO2 eq]	23,694	20,960	22,105



Gestione rifiuti

L'azienda si impegna a essere pienamente conforme ai requisiti di legge in materia di gestione dei rifiuti, adottando pratiche che rispettano le normative vigenti e promuovono la sostenibilità ambientale.

Negli ultimi tre anni, Stillab ha avviato una serie di iniziative mirate a ridurre la produzione di rifiuti, tra cui la raccolta differenziata negli spazi di lavoro, la promozione di comportamenti ecologici come la diffusione di borracce al posto di bottiglie di plastica e l'avvio del progetto "Carta Zero" per la riduzione del materiale cartaceo. Queste attività, seppur su piccola scala, rappresentano un passo significativo verso la minimizzazione dei rifiuti generati, dimostrando l'impegno continuo dell'azienda a migliorare le proprie performance ambientali.

Inoltre, l'integrazione della conformità e del rispetto per l'ambiente è al centro dei servizi offerti dall'azienda, che supporta i propri clienti nell'adozione di pratiche sostenibili e nel raggiungimento degli standard normativi, promuovendo così un approccio globale alla gestione responsabile delle risorse e alla tutela ambientale.

Tabella 8. Quantità totale di rifiuti diviso per tipologia

Tipologia	2022	2023	2024
Rifiuti Non Pericolosi [kg]	2693,1	163,0	487,0
Rifiuti Pericolosi [kg]	356,5	1349,0	1980,0
Totale rifiuti prodotti [kg]	3049,6*	1512,0	2467,0

*Progetto carta zero

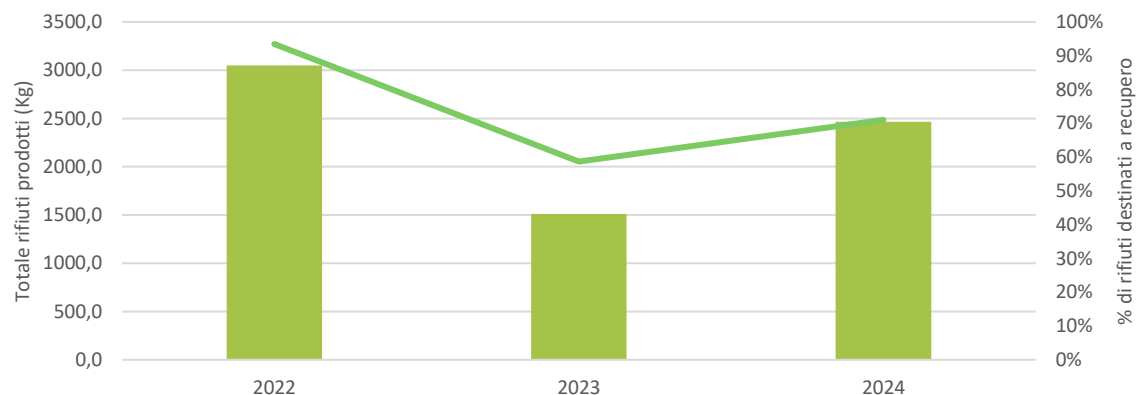


Tabella 9. Percentuale di rifiuti destinati a recupero

Destinazione	2022	2023	2024
Rifiuti Destinati a Recupero [kg]	2850,2	887	1751
Rifiuti destinati a Smaltimento [kg]	199,4	625	716
%destinato a recupero [kg]	93%	59%	71%

Tutela della biodiversità



L'azienda non possiede né gestisce siti fisici situati in prossimità o all'interno di aree sensibili per la biodiversità.

In quanto società di consulenza, le attività di Stillab non comportano un utilizzo diretto del suolo né la gestione di aree produttive. Tuttavia, pur non generando impatti diretti sul territorio, l'azienda contribuisce attivamente alla tutela della biodiversità attraverso iniziative concrete, tra cui:

2021- "Pesticidi e impollinatori" per sostenere la costruzione di 3 aree di piante nettariifere per alimentare gli insetti impollinatori in una delle Oasi WWF;

2022- "ReNature" per contribuire alla protezione e manutenzione di 4500 mq nell'Oasi di Macchiagrande in Lazio. Con questa azione Stillab ha contribuito a contrastare la crisi climatica in atto, garantendo lo stoccaggio di 31.142,60 kg di CO₂.



Nota Metodologica

Il presente report di sostenibilità rappresenta il 4to rapporto annuale di sostenibilità di Stillab. Il processo di raccolta dati per questo rapporto è stato completato attraverso un'analisi interna delle proprie operazioni, coinvolgendo diverse figure aziendali. I dati quantitativi sono stati ottenuti da fonti interne quali report finanziari, dati operativi e altri sistemi di monitoraggio interni.

Principi Guida e Standard di Rendicontazione

Fin dalla sua prima edizione, il Report è stato redatto su base volontaria, adottando come riferimento i GRI Standards, riconosciuti a livello internazionale per la rendicontazione in ambito sostenibilità.

Nel 2023, la Commissione Europea ha introdotto il primo pacchetto di European Sustainability Reporting Standards (ESRS), attuativo della Direttiva CSRD. Gli ESRS sono stati progettati per essere interoperabili con i GRI e coerenti con altri quadri normativi europei e internazionali, tra cui la EU Green Taxonomy, le raccomandazioni TCFD e la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

Nel 2025 è stato approvato il cosiddetto “pacchetto Omnibus”, che ha introdotto modifiche tecniche e semplificazioni agli ESRS, con l'obiettivo di ridurre gli oneri di rendicontazione per le imprese soggette

all'obbligo e, in parte, anche per le PMI. Contestualmente, è stata pubblicata la prima versione degli ESRS VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standards for Micro and Small Enterprises), pensata per le piccole imprese non soggette alla CSRD, come nel caso di Stillab.

Focus e Indicatori di Performance

Stillab ha identificato i principali settori di impatto delle proprie attività di consulenza e ha sviluppato indicatori di performance rilevanti per monitorare il progresso nel tempo. Questi indicatori comprendono aspetti quali l'impatto ambientale delle proprie operazioni, le pratiche di gestione del personale, l'impatto sociale delle proprie iniziative e l'efficacia delle politiche di governance.

Perimetro di rendicontazione

Tutte le informazioni, dati e performance presenti in questo documento **sono legate all'azienda Stillab S.r.l con sede in C.so Indipendenza, 53, 10086 Rivarolo Canavese (To)** e sono elaborate su base individuale secondo l'Opzione A (Basic Module) per la rendicontazione.

Analisi di impatti

Per accrescere la consapevolezza sugli impatti, sia positivi che negativi, delle proprie attività, l'azienda prosegue nella mappatura dei diversi temi potenzialmente materiali per la azienda ma anche quelli individuate dalle VSME e, valuta la rilevanza sia in termini di impatto che di significatività finanziaria (tabella 10).

Stakeholder engagement

L'azienda ha realizzato una mappatura (tabella 9) delle sue parti interessate interne ed esterne con l'obiettivo di individuare diversi canali di ascolto e confronto per valutare il grado di influenza delle tematiche ESG su di loro.

Tabella 10. Mappatura stakeholder

Stakeholder	Aspettative	Modalità di coinvolgimento
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> - Competenza Tecnica - Soluzioni Personalizzate - Affidabilità e Precisione: - Conformità Normativa - Innovazione e Aggiornamenti - Assistenza Continua - Impatto Ambientale e Sociale: - Rapporto Qualità-Prezzo 	<p>Incontri periodici Webinar Social network Sito web Incontri commerciali</p>
Pubblica amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> - Competenza e Specializzazione - Esperienza - Innovazione: Capacità di offrire soluzioni innovative e best practices che possano migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi amministrativi. - Trasparenza e Conformità Normativa - Comunicazione e Collaborazione - Flessibilità e Adattabilità: Capacità di adattarsi ai cambiamenti e di rispondere prontamente a nuove esigenze o imprevisti che possono sorgere durante l'esecuzione del progetto. 	<p>Social network Sito web</p>
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> - Ambiente di Lavoro Sicuro e Salutare - Opportunità di Crescita Professionale - Riconoscimento e Ricompensa - Equilibrio tra Lavoro e Vita Personale - Coinvolgimento e Partecipazione - Cultura Aziendale - Sostenibilità e Responsabilità Sociale - Comunicazione Chiara e Trasparente 	<p>Attività quotidiane Incontri periodici</p>
Fornitori e outsourcers	<ul style="list-style-type: none"> - Pagamenti Tempestivi - Relazioni Collaborative - Comunicazione Chiara - Rispetto dei Contratti e degli Accordi - Trattamento Etico - Sostenibilità e Responsabilità Sociale - Feedback e Valutazioni 	<p>Incontri periodici Webinar Social network Sito web</p>
Enti di controllo	<ul style="list-style-type: none"> - Conformità Normativa - Qualità e Precisione dei Dati - Trasparenza e Documentazione - Rispetto degli Standard Etici e Professionali 	<p>Incontri annuali Social network Sito web</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabilità Ambientale e Sociale 	
Istituti di credito	<ul style="list-style-type: none"> - Solidità Finanziaria - Rispetto degli Obblighi Finanziari - Trasparenza e Completezza delle Informazioni - Gestione del Rischio - Conformità Normativa - Rispetto degli Standard di Sostenibilità - Prospettive di Crescita e Redditività 	<p>Incontri periodici Social network Sito web</p>
Territorio e Comunità	<ul style="list-style-type: none"> - Protezione dell'Ambiente - Trasparenza e Comunicazione - Creazione di Posti di Lavoro - Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti - Consapevolezza e Educazione 	<p>Social network Sito web</p>
Generazioni future	<ul style="list-style-type: none"> - Protezione dell'Ambiente - Innovazione Tecnologica - Responsabilità Sociale - Trasparenza e Etica - Coinvolgimento delle Parti Interessate - Impatto Positivo - Collaborazione Globale per gli obiettivi mondiali - Legacy Sostenibile 	<p>Social network Sito web</p>
Media	<ul style="list-style-type: none"> - Trasparenza e rendicontazione - Responsabilità per l'impatto ambientale e sociale - Innovazione e leadership - Comunicazione efficace 	<p>Social network Sito web</p>

Tabella 11. Temi materiali rilevanti per l'azienda

Tema materiale	Impatto	Tipo di impatto	Materialità d'impatto Rilevanza	Materialità finanziaria Portata	Azioni intraprese
Etica aziendale	Positivo	Comunicare in modo trasparente riguardo alle operazioni, alle performance e agli impatti dell'organizzazione, allo scopo di promuovere la fiducia degli stakeholder, migliorare la reputazione aziendale e consolidare i rapporti con dipendenti, clienti, investitori e comunità locali.	ALTO	ALTO	Codice etico Modello di organizzazione e gestione D.lgs 231/01 Report di sostenibilità Rating ECOVADIS
Etica aziendale	Negativo	Adozione di comportamenti non etici o casi di non conformità a leggi con conseguenti azioni legali e sanzioni	BASSO	ALTO	Codice etico Modello di organizzazione e gestione D.lgs 231/01 Report di sostenibilità Canale whistleblowing
Innovazione	Positivo	Essere in linea con le esigenze di mercato e pronti ad affrontare le sfide, comprese quelle tecnologiche, innovando ove possibile la gamma di servizi offerti.	MEDIO	ALTO	Analisi attenta delle tendenze di mercato e i feedback dei clienti, per migliorare e innovare i propri servizi. Fornire formazione continua al personale per mantenere elevati standard di competenza e aggiornamento. Offrire soluzioni personalizzate e di alta qualità per soddisfare le esigenze specifiche dei clienti.
Occupazione	Negativo	alto tasso di turnover del personale	ALTO	ALTO	Sistema di gestione ISO 9001 Monitoraggio del tasso di turnover Progetti di benefits per i dipendenti Presenza di organismo di vigilanza OdV per la segnalazione di illeciti (whistleblowing) Codice Etico Piano di sviluppo delle competenze Riunioni periodiche

Tema materiale	Impatto	Tipo di impatto	Materialità d'impatto Rilevanza	Materialità finanziaria Portata	Azioni intraprese
Conciliazione vita-lavoro	Positivo	garantire il benessere dei dipendenti	ALTO	ALTO	Progetti di benefits per i dipendenti Presenza di organismo di vigilanza OdV per la segnalazione di illeciti (whistleblowing) Accordi di smart-working per il settore consulenza e formazione Codice Etico Riunioni periodiche
Salute e sicurezza sul lavoro	Negativo	aumento degli infortuni sul lavoro, malattie professionali	ALTO	ALTO	Aggiornamento periodico del DVR Aggiornamento periodico delle valutazioni in ambito salute e sicurezza sul lavoro in conformità con il D.Lgs 81/08 Codice Etico DUVRI Formazione periodica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
Formazione e istruzione	Positivo	garantire la retention dei dipendenti e lo sviluppo delle loro competenze	ALTO	ALTO	L'azienda si impegna a incoraggiare e supportare lo sviluppo delle competenze dei dipendenti attraverso la definizione di piani di sviluppo
Diversità e pari opportunità	Positivo	attenzione sull'occupazione femminile	MEDIO	MEDIO	Svolto assessment sulla parità di genere seguendo la prassi di riferimento UNI pDr 125 per la parità di genere
Non discriminazione	Positivo	contrasto di tutte le forme di discriminazione	MEDIO	MEDIO	Codice etico Modello di organizzazione e gestione D.Lgs. 231/01 Sistema di segnalazioni (whistleblowing) Report di sostenibilità

Tema materiale	Impatto	Tipo di impatto	Materialità d'impatto Rilevanza	Materialità finanziaria Portata	Azioni intraprese
Comunità locali	Positivo	sviluppo di programmi di coinvolgimento attivo delle comunità locali, al fine di promuovere la fiducia reciproca, creare valore sociale e sostenere lo sviluppo sostenibile	MEDIO	MEDIO	Sostegno di attività e campagne rivolte alla salute e il benessere Offerta di occasioni di tirocinio per coltivare una esperienza professionale e anche percorsi di alternanza scuola-lavoro per i giovani studenti
Privacy dei clienti	Negativo	perdita di dati sensibili con conseguenze violazione della privacy dei clienti	ALTO	MEDIO	Modello di organizzazione e gestione D.Lgs. 231/01 Codice Etico
Consumi energetici	Positivo	monitoraggio dei consumi energetici per identificare misure di riduzione creare una cultura aziendale sul risparmio	ALTO	MEDIO	Monitoraggio dei consumi Codice etico
Biodiversità	Positivo	Protezione della biodiversità	BASSO	BASSO	Contributo occasionale alla WWF Italia per la protezione di aree protette e contrastare la crisi climatica
Emissioni CO2	Positivo	Impegno verso la neutralità carbonica Riduzione delle emissioni dovute allo Spostamento casa-lavoro	ALTO	MEDIO	Presentazione annuale della propria Carbon footprint secondo 14064-1
Rifiuti	Negativo	errata gestione dei rifiuti con conseguente violazione delle norme ambientali	ALTO	MEDIO	Monitoraggio di produzione dei rifiuti Dichiarazione MUD Offerta di servizi di gestione dei rifiuti